SKILLS MANAGEMENT group

FLASHAUDIT

Environmental · Social · Governance

www.skillsmanagement.it

INDICE

3 1.IL MODELLO

09 2. I QUESTIONARI

15 3.IL REPORT FINALE

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

1) IL MODELLO

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

Il Patto mondiale delle Nazioni Unite (*United Nations Global Compact*) è un'iniziativa ONU, nata nel 2000, per:

- incoraggiare le aziende di tutto il mondo ad adottare politiche sostenibili e nel rispetto della responsabilità sociale d'impresa;

- rendere pubblici i risultati delle azioni intraprese.

SI ARTICOLA IN 10 PRINCIPI

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

Il 25 settembre 2015 l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, alla quale hanno preso parte oltre 150 leader provenienti da tutto il mondo, ha adottato **l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile**, che si articola in

- **17 obiettivi di sviluppo sostenibile** *(Sustainable Development Goals - SDGs)*
- **169 sotto-obiettivi** (target)

i quali affrontano tutte le dimensioni della vita umana e del pianeta, dalla lotta a ogni forma di povertà, al miglioramento della salute e dell'educazione, alla promozione di un'agricoltura sostenibile nel rispetto dell'ecosistema terrestre.

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

I criteri ESG

Le tre lettere dell'acronimo ESG si riferiscono alle parole inglesi:

- **Environmental**, che riguarda l'impatto su ambiente e territorio
- **Social**, che comprende tutte le iniziative con un impatto sociale
- **Governance**, che riguarda aspetti più interni all'azienda e alla sua amministrazione.

Tali criteri si utilizzano in ambito economico/finanziario per indicare tutte quelle attività legate all'investimento responsabile (IR) che perseguono gli obiettivi tipici della gestione finanziaria tenendo in considerazione aspetti di natura ambientale, sociale e di governance.

6

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

I criteri ESG e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG'S)

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE / ECONOMIC

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

Il Flash Audit ESG

La complessità delle sfide dell'Agenda 2030 richiederà un sostanzioso **contributo** da parte di tutte le componenti della società, partendo **dai governi fino alle imprese**, passando **attraverso la società civile e i singoli cittadini**.

È in questo contesto che il **FLASH AUDIT ESG**, proposto da **Skills Management Group** è uno strumento a supporto delle Aziende per **valutare la propria maturità** all'interno del percorso verso il **raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** declinati nella propria dimensione aziendale.

La raccolta delle informazioni necessarie alla predisposizione del **report finale**, si articola in 3 ambiti:

1) compilazione di **questionari**
2) raccolta di **dati** e informazioni aziendali
3) brevi **interviste** al top management

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

2) I QUESTIONARI

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

I QUESTIONARI

Nome Azienda	A B C …
Settore	A B C …
Area	A B C …
N° Dipendenti	A B C …
Fatturato (€)	A B C …
EBITDA esercizio (€)	A B C …
Investimenti totali (€)	A B C …
Email referente	A B C …

01

n. I

Informazioni Azienda

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

I QUESTIONARI

02

Attraverso il questionario, articolato in 16 domande, si potrà esprimere il grado di rilevanza di ciascun obiettivo di sviluppo sostenibile (SDG) all'interno della strategia aziendale.

L'output sarà la **matrice di materialità**, in cui verrà indicato il livello di priorità (basso, medio, elevato) di ciascun obiettivo.

n.1 **Informazioni Azienda**

n.2 **Questionario Materialità**

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

I QUESTIONARI

Matrice di materialità

esempio

Indica la rilevanza (materialità) degli SDG per la direzione aziendale ponderata con la rilevanza del settore di appartenenza

n.1 **Informazioni Azienda**

n.2 **Questionario Materialità**

I QUESTIONARI

03

Nel questionario di performance verranno proposte delle **domande sia qualitative sia quantitative**.

Per ognuno dei 16 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) verranno fatte delle domande inerenti quell'obiettivo specifico (**57 domande totali**).

n.1 **Informazioni Azienda**

n.2 **Questionario Materialità**

n.3 **Questionario Performance** ***(risposte multiple)***

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

3) IL REPORT FINALE

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

Quadro sintesi livello maturità performance

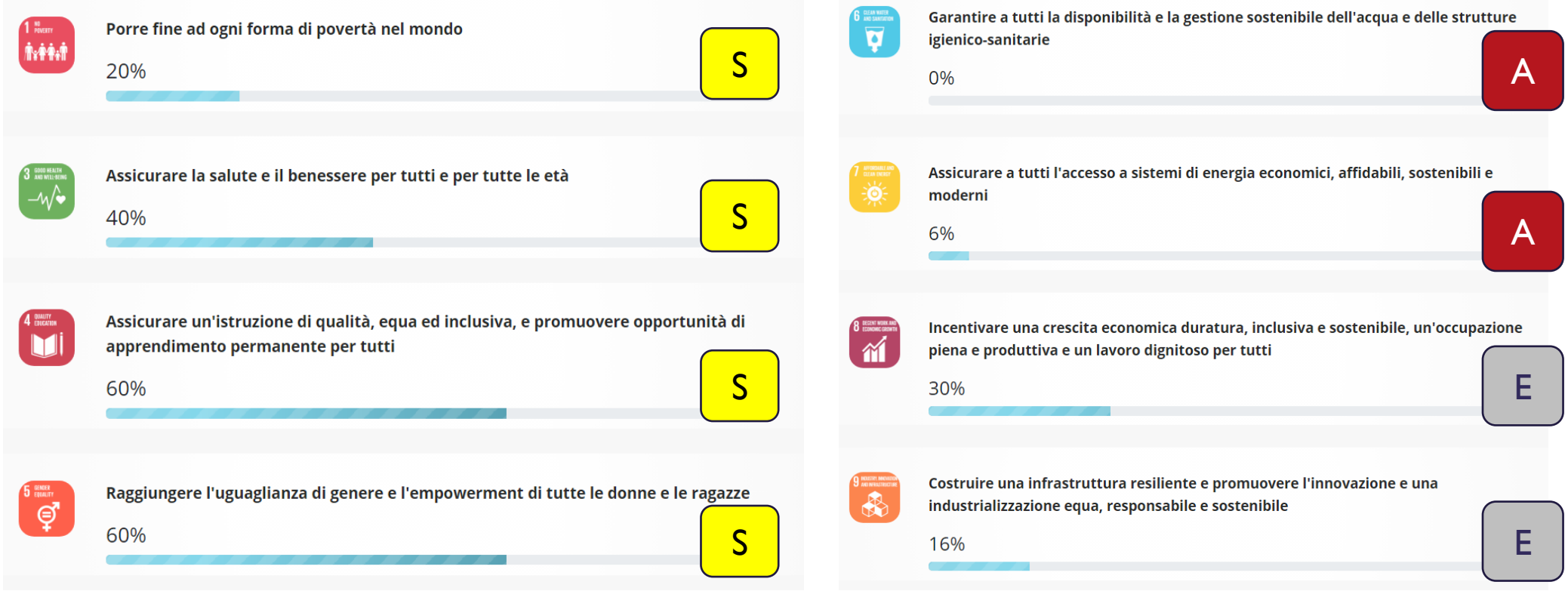
Totale, per area e per obiettivo (1)

ESEMPIO

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

Quadro sintesi livello maturità performance

Totale, per area e per obiettivo (2)

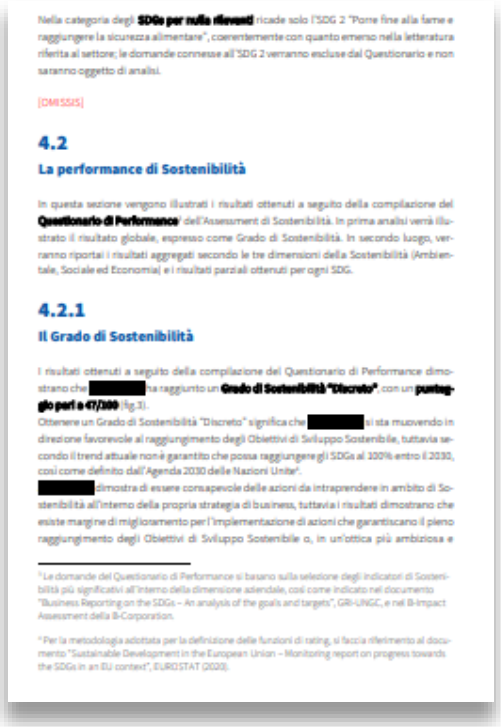


ESEMPIO

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

Report descrittivo

Sintesi risultati questionario | Identificazione delle aree performanti e aree di sviluppo | Indicazione delle priorità di intervento



Nella categoria degli **SDGs per nulla rilevanti** ricade solo l'SDG 2 "Porre fine alla fame e raggiungere la sicurezza alimentare", coerentemente con quanto emerso nella letteratura riferita al settore; le domande connesse all'SDG 2 verranno escluse dal Questionario e non saranno oggetto di analisi.

[OMISSIS]

4.2
La performance di Sostenibilità

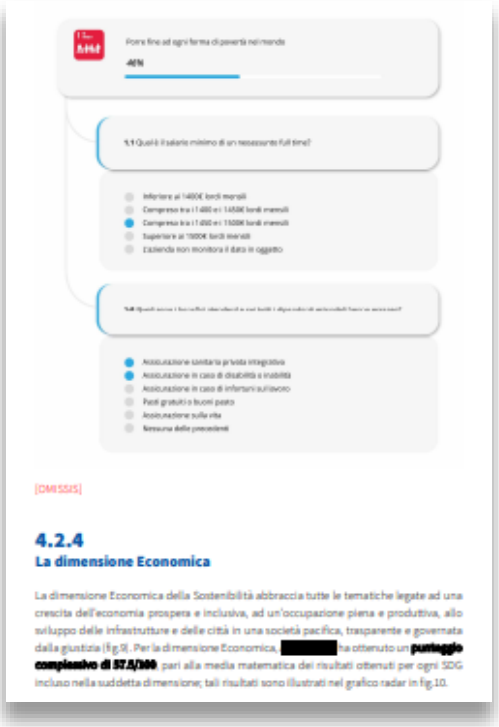
In questa sezione vengono illustrati i risultati ottenuti a seguito della compilazione del **Questionario di Performance**[1] dell'Assessment di Sostenibilità. In prima analisi verrà illustrato il risultato globale, espresso come Grado di Sostenibilità. In secondo luogo, verranno riportati i risultati aggregati secondo le tre dimensioni della Sostenibilità (Ambientale, Sociale ed Economia) e i risultati parziali ottenuti per ogni SDG.

4.2.1
Il Grado di Sostenibilità

I risultati ottenuti a seguito della compilazione del Questionario di Performance dimostrano che [redacted] ha raggiunto un **Grado di Sostenibilità "Discreto"**, con un **punteggio pari a 47/100** (fig.3).
Ottenere un Grado di Sostenibilità "Discreto" significa che [redacted] si sta muovendo in direzione favorevole al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, tuttavia secondo il trend attuale non è garantito che possa raggiungere gli SDGs al 100% entro il 2030, così come definito dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite[2].
[redacted] dimostra di essere consapevole delle azioni da intraprendere in ambito di Sostenibilità all'interno della propria strategia di business, tuttavia i risultati dimostrano che esiste margine di miglioramento per l'implementazione di azioni che garantiscano il pieno raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile o, in un'ottica più ambiziosa e

[1] Le domande del Questionario di Performance si basano sulla selezione degli indicatori di Sostenibilità più significativi all'interno della dimensione aziendale, così come indicato nel documento "Business Reporting on the SDGs – An analysis of the goals and targets", GRI-UNGC, e nel B-Impact Assessment della B-Corporation.

[2] Per la metodologia adottata per la definizione delle funzioni di rating, si faccia riferimento al documento "Sustainable Development in the European Union – Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context", EUROSTAT (2020).



Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo

46%

1.1 Qual è il salario minimo di un lavoratore full time?

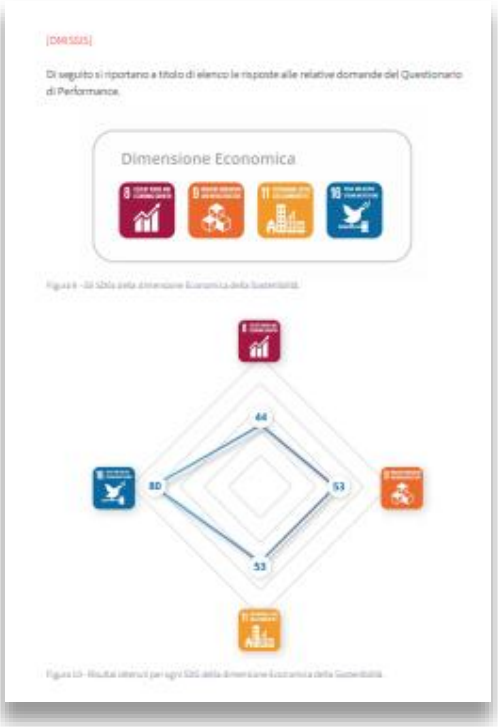
- Inferiore ai 1400€ lordi mensili
- Compreso tra i 1.400 e i 1450€ lordi mensili
- Compreso tra i 1.450 e i 1500€ lordi mensili
- Superiore ai 1500€ lordi mensili
- L'azienda non monitora il dato in oggetto

- Assicurazione sanitaria privata integrativa
- Assicurazione in caso di disabilità o inabilità
- Assicurazione in caso di infortuni sul lavoro
- Pasti gratuiti o buoni pasto
- Assicurazione sulla vita
- Nessuna delle precedenti

[OMISSIS]

4.2.4
La dimensione Economica

La dimensione Economica della Sostenibilità abbraccia tutte le tematiche legate ad una crescita dell'economia prospera e inclusiva, ad un'occupazione piena e produttiva, allo sviluppo delle infrastrutture e delle città in una società pacifica, trasparente e governata dalla giustizia (fig.9). Per la dimensione Economica, [redacted] ha ottenuto un **punteggio complessivo di 57,4/100**, pari alla media matematica dei risultati ottenuti per ogni SDG incluso nella suddetta dimensione; tali risultati sono illustrati nel grafico radar in fig.10.



[OMISSIS]

Di seguito si riportano a titolo di elenco le risposte alle relative domande del Questionario di Performance.

Dimensione Economica

Figura 9 - Gli SDGs della dimensione Economica della Sostenibilità

Figura 10 - Risultati ottenuti per ogni SDG della dimensione Economica della Sostenibilità

essere un limite all'ambizione dell'Azienda nel definire i propri obiettivi strategici, bensì un'indicazione di quale dovrebbe essere il livello minimo necessario a migliorare la propria performance di Sostenibilità su quel determinato indicatore nel breve termine.
Ad ogni indicatore è associato un **grado di priorità** direttamente connesso alla **Materialità** di [redacted]: maggiore è la rilevanza espressa per l'SDG collegato all'indicatore più alta sarà la priorità di intervento per migliorare il valore dell'indicatore in oggetto. Nelle sezioni seguenti, le azioni di miglioramento sono elencate in ordine di priorità.

5.1
Azioni a priorità alta

8.1 Qual è la quantità di rifiuti pericolosi prodotti dall'Azienda?

	La tua risposta	Target minimo	
Quantità di rifiuti pericolosi	[redacted]	[redacted]	ton

[redacted] ha dichiarato un aumento della **quantità di rifiuti pericolosi prodotti** tra il 2018 e il 2019, precisamente **da 27 a 34 tonnellate**. Ciò è coerente con l'**aumento della produzione** registrato nel medesimo arco temporale, **pari al 5%**, per un totale di **[redacted] capi venduti nel 2019**. Tuttavia, tra gli obiettivi strategici a più alta priorità nel piano aziendale di [redacted] è stata dichiarata la volontà di **diminuire l'utilizzo di sostanze chimiche nei processi di tintura dei propri prodotti**, favorendo una diminuzione dei fanghi di scarto e di conseguenza dei rifiuti pericolosi destinati a smaltimento.
In linea con quanto dichiarato dall'Azienda, Circularity propone un obiettivo di riduzione dei rifiuti pericolosi pari al 10% entro la fine del 2021. Tale obiettivo può essere raggiunto non solo tramite la riduzione delle sostanze chimiche impiegate nei processi di tintura, ma anche tramite il **potenziamento interno delle linee di trattamento dei fanghi di scarto** al fine di garantire una maggior qualità delle acque in uscita. L'intervento, oggetto di specifico studio, dovrà considerare [...]

[OMISSIS]

ESEMPIO

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |

SKILLS MANAGEMENT group

Torino
Via Massena, 71
10128 – Torino
+39 011.5690606

Milano
Via Friuli, 68
20137 - Milano
+39 345.6783117

@skills-management

@skillsmanagementgr

Skills Management Group

@skills_management_group

www.skillsmanagement.it

info@skillsmanagement.it

Sistema Qualità certificato per la "Progettazione ed erogazione di interventi di formazione manageriale" N.1292 UNI EN ISO 9001:2015

MATERIALE RISERVATO - Vietata la riproduzione in qualsiasi forma senza il consenso di Skills Management Group |